

THÔNG CÁO KHẨN CẤP**Thành Phố triển khai các khuyến nghị sau cuộc đánh giá độc lập của bên thứ ba ngoài tổ chức về phân biệt chủng tộc chống lại Người Da Đen**

BRAMPTON, ON (ngày 5 tháng 5 năm 2022) - Thành Phố Brampton tiếp tục thực hiện các bước để tạo ra một môi trường an toàn, dễ tiếp cận, chống phân biệt chủng tộc và hòa nhập, nơi nhân viên và người dân có thể phát huy tiềm năng của họ và phát triển mạnh mẽ.

Tuần trước, Thành Phố đã tổ chức Hội Thảo Hội Đồng và Hội Thảo Toàn Tổ Chức để thảo luận về các kết quả của [cuộc đánh giá độc lập về những trải nghiệm của nhân viên Người Da Đen tại Thành Phố](#), bao gồm đánh giá các quy trình, chính sách và thủ tục để thẩm định sự tồn tại và phạm vi các trải nghiệm cũng như thực hành có phân biệt đối xử.

Thành Phố đã giữ lại Williams HR Law để tiến hành cuộc đánh giá bên thứ ba ngoài tổ chức này, với công tác bắt đầu vào Mùa Thu năm 2020. Cuộc đánh giá tập trung vào những trải nghiệm và quan sát của nhân viên Thành Phố liên quan đến sự phân biệt đối xử trực tiếp, gián tiếp, tinh vi và có hệ thống cũng như những biểu hiện của phân biệt chủng tộc chống lại Người Da Đen.

Dựa trên thông tin thu thập được từ các cuộc phỏng vấn người tham gia và ghi chép liên quan, Williams HR Law đã đưa ra 26 phát hiện chính là kết quả của việc thẩm định những trải nghiệm và quan sát của nhân viên có liên quan đến phân biệt chủng tộc chống lại Người Da Đen tại nơi làm việc. Các phát hiện được ghi lại theo những danh mục sau:

- Đa dạng chủng tộc
- Môi trường và văn hóa nơi làm việc
- Các chính sách và thực hành tuyển dụng
- Thăng tiến nghề nghiệp
- Đào tạo và các chính sách EDI
- Các sáng kiến EDI hiện có
- Thu thập dữ liệu dựa trên nhận dạng danh tính

Các bộ phận Nhân Sự và Văn Phòng Công Bằng của Thành Phố Brampton sẽ phối hợp với nhân viên Thành Phố và các bên liên quan nội bộ để thông báo chung về các bước tiếp theo nhằm giải quyết vấn đề công bằng, đa dạng, hòa nhập và chống phân biệt chủng tộc trong Thành Phố, để tiến tới việc phát triển một kế hoạch hành động.

Giới thiệu về Văn Phòng Công Bằng

Thành Phố Brampton đang thúc đẩy Ưu Tiên của Nhiệm Kỳ Hội Đồng là Brampton trở thành một Thành Phố Đa Dạng với Văn Phòng Công Bằng phục vụ các nhân viên và cư dân của mình. Được thành lập vào tháng 12 năm 2020, Văn Phòng Công Bằng hoạt động nhằm đảm

bảo mọi cá nhân đều được đối xử công bằng và bình đẳng và thúc đẩy một môi trường hòa hợp cả bên trong tổ chức của Thành Phố và cho cư dân của Thành Phố.

Vào tháng 6 năm 2020, Hội Đồng Thành Phố đã phê duyệt đề xuất thành lập *Đơn Vị Chống Phân Biệt Chủng Tộc đối với Người Da Đen và Trao Quyền Kinh Tế, Văn Hóa và Xã Hội cho Người Caribe và Người Châu Phi Da Đen*. Kể từ đó, Hội Đồng đã thông qua một đề nghị hợp nhất *Đơn Vị Chống Phân Biệt Chủng Tộc đối với Người Da Đen và Trao Quyền Kinh Tế, Văn Hóa và Xã Hội cho Người Caribe và Người Châu Phi Da Đen* với Văn Phòng Công Bằng, tăng cường hơn nữa cam kết của Thành Phố trong việc thúc đẩy sự đa dạng, công bằng, hòa nhập và chống phân biệt chủng tộc.

Thông tin thêm về Văn Phòng Công Bằng có sẵn tại Brampton.ca.

Trích Dẫn

“Brampton là một Thành Phố Đa Dạng, và chúng tôi cam kết tiếp tục đưa sự đa dạng, công bằng và hòa nhập vào tất cả các chương trình, dịch vụ và sáng kiến của chúng tôi tại Thành Phố. Đánh giá độc lập của bên thứ ba về phân biệt chủng tộc chống lại Người Da Đen cho thấy rằng mặc dù chúng ta đã đạt được những bước tiến lớn với tư cách là một tổ chức, chúng ta vẫn còn nhiều việc phải làm để đem lại sự chuyển đổi mang tính hệ thống và xuyên suốt tổ chức. Cùng nhau, chúng ta sẽ tiếp tục phá bỏ các rào cản để đảm bảo đối xử công bằng và bình đẳng với tất cả mọi người”.

- *Patrick Brown, Thị Trưởng, Thành Phố Brampton*

“Là người phụ nữ Da Đen đầu tiên được bầu vào Hội Đồng Thành Phố Brampton, tôi tự hào rằng Thành Phố Brampton tiếp tục thực hiện các bước để tạo ra một môi trường an toàn, dễ tiếp cận, chống phân biệt chủng tộc và hòa nhập cho nhân viên và cư dân trong cộng đồng của chúng tôi. Đánh giá của bên thứ ba này cho thấy rằng mặc dù Thành Phố đã bắt đầu giải quyết vấn đề về đa dạng, công bằng, hòa nhập và phân biệt chủng tộc, chúng ta vẫn còn nhiều việc phải làm. Hội Đồng và nhân viên sẽ tiếp tục hợp tác khi chúng ta tiến tới xây dựng kế hoạch hành động để giải quyết vấn đề phân biệt đối xử có hệ thống và nỗ lực tạo ra một môi trường làm việc chống phân biệt chủng tộc.”

- *Charmaine Williams, Ủy Viên Hội Đồng Thành Phố, Khu 7 & 8, Thành Phố Brampton*

“Chúng tôi cam kết lắng nghe, học hỏi và dẫn đầu khi nói đến các trải nghiệm của nhân viên Da Đen tại Thành Phố Brampton và đánh giá của bên thứ ba này cung cấp một lộ trình rõ ràng để giải quyết vấn đề về văn hóa nơi làm việc của chúng tôi. Với tư cách là một tổ chức, chúng tôi sẽ tiếp tục thực hiện các bước để phát triển một lực lượng lao động đa dạng phản ánh cộng đồng mà chúng tôi phục vụ và tạo ra một môi trường hòa nhập, nơi mọi cá nhân đều phát triển mạnh mẽ.”

- *Paul Morrison, Giám Đốc Hành Chính Lâm Thời, Thành Phố Brampton*

“Tôi muốn cảm ơn nhân viên đã đóng góp vào đánh giá của bên thứ ba này nhờ sự can đảm và đã dùng tiếng nói của mình để nói lên những thực tế từ tập thể về các trải nghiệm của họ giúp phá vỡ hiện trạng vì một tương lai tốt đẹp hơn. Thông qua Văn Phòng Công Bằng, chúng tôi sẽ tiếp tục phát triển một tổ chức chống phân biệt chủng tộc và tiếp tục cộng tác với các nhân viên của Thành Phố cũng như các bên liên quan chính để xác định những lĩnh vực cần cải thiện và hướng tới việc thúc đẩy một môi trường an toàn, dễ tiếp cận và hòa nhập.”

- Michele Byrne, Giám Đốc, Văn Phòng Công Bằng, Thành Phố Brampton

“Chúng tôi rất vinh dự khi có cơ hội hỗ trợ Chiến Lược và Kế Hoạch Công Tác về Đa Dạng và Hòa Nhập tại Nơi Làm Việc của Thành Phố Brampton thông qua thực hiện Đánh Giá EDI với trọng tâm cụ thể là những trải nghiệm của nhân viên Da Đen từ các lăng kính phân biệt chủng tộc chống lại Người Da Đen. Kể từ khi chúng tôi bắt đầu tham gia, Thành Phố đã thu được sức hút đáng kể trong việc thúc đẩy cam kết giải quyết vấn đề phân biệt chủng tộc chống lại Người Da Đen cũng như các hình thức phân biệt đối xử và bất bình đẳng khác mang tính hệ thống tại nơi làm việc, đáng chú ý nhất là việc thành lập và bố trí nhân sự của Văn Phòng Công Bằng. Cách mà lãnh đạo và nhân viên tham gia vào quá trình của chúng tôi khiến chúng tôi lạc quan rằng Thành Phố sẽ tiếp tục xây dựng trên đà này khi thực hiện các khuyến nghị của chúng tôi cùng với các sáng kiến khác mà đã dự kiến để giúp nơi làm việc trở nên công bằng, đa dạng và hòa nhập hơn cho lợi ích của tất cả các nhân viên. Cảm ơn quý vị đã tin tưởng giao cho hãng của chúng tôi công việc quan trọng này và chúng tôi cầu chúc Thành Phố mọi điều tốt đẹp nhất khi tiếp tục đạt được tiến bộ trong hành trình EDI của mình.”

- Laura Williams, Williams HR Law

-30-

Là một trong những thành phố phát triển nhanh nhất tại Canada, Brampton là nhà của hơn 700.000 người và 75.000 doanh nghiệp. Mọi người là trung tâm của mọi việc chúng tôi làm. Chúng tôi được tiếp sức bởi các cộng đồng đa dạng, chúng tôi thu hút đầu tư và chúng tôi đang bắt đầu một hành trình dẫn đầu về đổi mới công nghệ và môi trường. Chúng tôi hợp tác vì sự tiến bộ để xây dựng một thành phố lành mạnh, an toàn, bền vững và thành công. Kết nối với chúng tôi trên [Twitter](#), [Facebook](#), và [Instagram](#). Tìm hiểu thêm tại www.brampton.ca

LIÊN HỆ TRUYỀN THÔNG

Truyền Thông Đa Văn Hóa tại Thành Phố
Brampton
multiculturalmedia@brampton.ca